

L'iniziativa vuole affrontare la problematica delle molestie, del mobbing e della violenza che ancora oggi affliggono le lavoratrici nel nostro paese. Il fenomeno, dopo la recente emersione a livello mondiale, grazie alla campagna internazionale lanciata da #MeToo, esiste chiaramente anche in Umbria e aumentano i casi di donne che cercano aiuto nelle istituzioni. E' per questo motivo che la Consigliera regionale di parità ha voluto un incontro interdisciplinare che coinvolga gli attori locali deputati alla prevenzione ed al contrasto verso tutte quelle situazioni che impediscono o comunque rendono ancora difficile il percorso delle donne nel mondo del lavoro. Per realizzare ciò, è necessario combinare tutti gli strumenti disponibili grazie ad un'attiva partecipazione delle parti sociali e delle istituzioni nello studio e nella realizzazione di precisi interventi che, da un lato, favoriscano l'ingresso delle donne nel mondo del lavoro e, dall'altro, siano in grado di arginare ogni forma di discriminazione, comprese le molestie e la violenza. Gli strumenti giuridici sono diventati più incisivi, ma è ancora lungo il percorso sul piano culturale e politico per assicurare pari opportunità tra uomini e donne e, soprattutto, la consapevolezza che l'integrità psicofisica, il rispetto della dignità e dell'autodeterminazione delle donne sono valori inviolabili, diritti fondamentali universali.

La partecipazione all'evento è valida per l'accREDITAMENTO di n. 3 crediti formativi per la formazione professionale continua degli Avvocati

#### **SEGRETERIA ORGANIZZATIVA**

Ufficio Consigliera di parità - Regione Umbria

Tel. 075.50455850

[cstancampiano@regione.umbria.it](mailto:cstancampiano@regione.umbria.it)

[consparita@regione.umbria.it](mailto:consparita@regione.umbria.it)



**Regione Umbria**

CONSIGLIERA DI PARITÀ



DONNE al LAVORO



*Giornata internazionale  
per l'eliminazione della  
violenza contro le donne*

## **Lavoratrici fra discriminazioni e violenza di genere**

#MeToo - LE MOLESTIE SUL LAVORO

**5 dicembre 2018  
ore 15,30**



**Salone d'Onore, Palazzo Donini  
Regione Umbria, Perugia**

## INTRODUCE E MODERA

**Vanna Ugolini** *giornalista*

### LA DIMENSIONE POLITICO/ISTITUZIONALE

Modifiche alla Legge 11 del 2015 Testo unico della sanità della Regione Umbria in merito al mobbing

**Luca Barberini**

*Assessore alla Coesione sociale e al Welfare, Regione Umbria*

La rete contro le discriminazioni

**Monica Paparelli**

*Consigliera di parità, Regione Umbria*

Il ruolo delle Consigliere di parità nel contrasto alle molestie sul lavoro

**Francesca Bagni Cipriani**

*Consigliera Nazionale di parità*

Importanza dell'Osservatorio sul mobbing

**Attilio Solinas**

*Presidente 3° commissione consiliare dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria*

### LA DIMENSIONE PSICOLOGICO/SOCIOLOGICA

Quando le molestie sul lavoro diventano violenza

**Sonia Berettini**

*Vice presidente del Centro Pari Opportunità*

Il costo sociale delle molestie sessuali sul luogo di lavoro

**Silvia Fornari**

*Università degli studi di Perugia*

La prevenzione dello stress lavoro correlato e del mobbing della USLUmbria2

**Armando Mattioli**

*Responsabile servizio prevenzione e sicurezza ambienti di lavoro USLUmbria2 (area nord)*

L'esperienza dello sportello mobbing della USLUmbria2

**Giuliano Bussotti**

*Responsabile servizio mobbing, stress l.c. e mediazione USLUmbria2*

### LA DIMENSIONE DELLA TUTELA SINDACALE E GIURIDICA

Lavoro, discriminazioni e violenza di genere: ruolo dell'avvocato e strumenti di tutela

**Monica Raichini**

*Avvocata Presidente A.D.G.I. sez. Perugia*

La violenza psicologica sul posto di lavoro: individuazione delle tipologie di danno e tutele processuali

**Rosa Petruccelli**

*Avvocata foro di Perugia*

Mobbing, molestie e violenze nei luoghi di lavoro: il ruolo delle Organizzazioni Sindacali

**Barbara Mischianti**

*Segretaria regionale CGIL*

I dati del fenomeno del mobbing nella P.A. e attività di prevenzione

**Lucia Droghetti**

*Consigliera nazionale Pari Opportunità UIL*

Mobbing da maternità:

forme di tutela e nuove proposte

**Sara Claudiani**

*Coordinatrice regionale donne CISL Umbria*

### CONCLUSIONI

**Monica Paparelli**

*Consigliera di parità, Regione Umbria*